

國立聯合大學電機資訊學院教師評鑑細則

96.12.11九十六學年度第一學期第四次院教評會通過

96.12.11九十六學年度第一學期第一次院務會議通過

96.12.12校教評會通過

96.12.18 九十六學年度第一學期第二次院務會議修正通過

97.5.13九十六學年度第二學期第三次院教評會議修正通過

97.10.15九十七學年度第一學期第一次院教評會議修正通過

97.10.16九十七學年度第一學期第二次院務會議修正通過

97.10.22校教評會修正通過

98.04.14九十七學年度第二學期第一次院務會議修正通過

98.04.21校教評會通過

99.9.23院教評會議通過

99.9.23院務會議通過

第一條 國立聯合大學電機資訊學院(以下簡稱本院)教師評鑑細則(以下簡稱本細則)依據本校教師評鑑準則第七條相關規定訂定之。

第二條 本細則之評鑑對象為本院編制內專任講師以上之教師。

第三條 本院教師之評鑑方式及評鑑程序如下：

一、由本院教師評審委員會設置教師評鑑小組，小組代表共三人，由院長就院教評委員中遴選產生，小組召集人由代表互選之。

二、各教師第二次及之後的評鑑時間為評鑑週期結束後第一學期。

三、各學系依本細則第四條規定進行初評，初評後將結果送本院教師評鑑小組初審，本院各系之初審工作應於五月底或十一月底以前完成。

四、初審結果送本院教師評審委員會複審，本院複審工作應於六月底或十二月底以前完成。

第四條 教師評鑑範圍包括教學、研究、輔導及服務三方面。計分依評鑑週期內之時間為準，評分標準如下：

一、教學(本項滿分為100分)，包括：

1. 授課時數(本細項滿分為50分)

每學年均達基本授課時數者(基本授課時數之規定依本校教師授課鐘點數核計辦法辦理)以50分計;若當學年授課未達基本授課時數者，所缺時數乘以2即為應扣減分數，本細項得分為50減去各學年應扣減分數，至多扣減至零分。

2. 教學評量(本細項滿分為50分)

在評鑑週期內(本細項教學評量之評鑑週期不採計最後一學期)有效

教學評量成績之總授課時數為I，其中有K個授課時數之教學評量成績(總分為百分計)在60~70分(不含)之間，L個授課時數之教學評量成績在70~80分(不含)之間，M個授課時數之教學評量成績在80~90分(不含)之間，另有N個授課時數之教學評量成績在90分(含)以上者，其計分標準如下：

$$\text{分數} = \{ (0.4K + 0.7L + M + 1.3N) / I \} * 50$$

前項之教學評量之總分若不以百分計，則依比例換算成百分計分。

3. 優良教師：獲評為本校教學優良教師獎勵者，教學傑出獎每次10分，教學肯定獎每次5分。

4. 專題製作及碩博士論文指導(本細項滿分為15分)

指導專題製作每一案1分，指導碩士班研究生每位畢業生3分，指導博士班學生每位畢業生10分；指導國科會之「大專學生參與專題研究計畫」每件3分，若因而獲獎者加倍計分。

5. 修改學期成績每學期扣5分(第1次不扣分)。

6. 未準時繳交學期成績每學期扣5分。

7. 未於第一階段選課結束前上網填寫課程大綱每學期扣3分。

8. 參加校內外教學研討會每次2分(上限10分)。

二、研究(本項滿分為100分)，包括：

(一) 學術期刊

1. 著作在SCI、SSCI或A&HCI期刊發表，每篇25分。

2. 著作在EI、TSCI或TSSCI期刊發表，每篇15分。

3. 著作在具審查制度之其他期刊發表，每篇10分。

以上各款係指第一作者或通訊作者，其餘折半計分。

(二) 研討會論文(本細項滿分為60分)

1. 著作在國際研討會發表，每篇10分。

2. 著作在國內研討會發表，每篇5分。

以上各款係指第一作者或通訊作者，其餘折半計分。

(三) 專書著作

經出版社出版專業書籍者，每本以5分計(非第一作者折半計分)。

(四) 專利或得獎

1. 研究成果獲得專利，每件5分，但屬「發明」專利者，國內每件15分，國外每件20分。
2. 獲政府機構研究獎項，每件20分。
3. 獲國內外學會、學術團體研究獎項，每件20分。
4. 參加或指導學生參與專業競賽獲得獎項：全校性或縣市級每件3分，全國性每件10分，國際性每件20分。

以上各款同一作品不得重複計算，非第一作者折半計分。

(五) 主持研究計畫

1. 國科會研究計畫：國科會專題研究計畫主持人，年度金額100萬元以下，每案10分；年度金額100萬元以上，每案15分；共同主持人折半計分。
2. 產學合作計畫或其他研究計畫：非國科會補助之研究計畫主持人，年度金額50萬元以下，每案10分；年度金額50萬元至200萬元以下，每案15分；年度金額200萬元(含)以上，每案20分；共同主持人折半計分。

(六) 以系所名義參加專業性展演，若為國際性展演每次15分，若為國家性展演每次10分，若為區域性展演每次5分。

三、輔導及服務(本項滿分為100分)

(一) 校內服務

1. 服務年資每年8分，最多採計5年。
2. 擔任系、院、校級各委員會委員或代表(兼行政職務之當然委員或當然代表不予計分)，每年每件2分。
3. 擔任師徒制導師，每年5分，班級制導師，每年8分。若獲評為績優導師，加倍計分(兼任行政之導師不予計分)。
4. 擔任社團指導老師，每年2分。
5. 擔任教學實驗室負責老師，每實驗室每學期5分。
6. 兼任行政職務，每學期10分。
7. 主辦或協辦講習班、訓練班、研討會及專業性競賽，每次2分。

8. 參加教師輔導及服務知能研習或其他輔導及服務研習會具有證明文件者，每件1分。
9. 擔任通識討論導師及生活禮儀導師，每學期2分。
10. 擔任教職員工社團社長(負責人)，每年2分。
11. 擔任校內研討會主持人或評論人，每次1分。
12. 擔任校內讀書會主持人，每學期2分。
13. 其他協助學校或系所行政或教學行政工作有特殊貢獻，如升學及就業輔導、學程召集人、招生博覽會、校務基金募款或對系上有特殊貢獻者…等，由系所單位主管評定(系所單位主管由院長評定)，但本細項滿分為20分。

(二) 校外服務

1. 擔任國外學術期刊之編輯，或國外學術性學會委員，每項每年10分。
2. 擔任國內學術期刊之編輯，或國內學術性學會理監事主任委員或幹部，每項每年6分。
3. 兼任政府機關之各種職務或有任期之委員，每項每年3分。
4. 擔任SCI、SSCI、A&HCI期刊之論文審查委員，每件3分；擔任EI、TSCI、TSSCI期刊之論文審查委員，每件2分；擔任具審查制度之其他期刊論文審查委員，每件1分。
5. 擔任政府機關之各項審查委員，每件1分。
6. 擔任校外碩士論文審查委員，每件1分，擔任博士論文審查委員，每件2分。
7. 受邀出席校外專業性演講，每次1分。
8. 擔任本校教師會幹部，每年2分。

第五條 教師評鑑分成四種方案，評鑑項目依據方案不同給予不同比重。各方案各方面比重如下：

- 一、教學40%、研究30%、輔導及服務30%。
- 二、教學40%、研究45%、輔導及服務15%。
- 三、教學50%、研究15%、輔導及服務35%。

四、教學40%、研究15%、輔導及服務45%。

擔任本校校長且未於本校授課之教師，教學部份之比重依比例分配至其他項目。

第六條 教師得於前條各方案中擇一接受評鑑。但新聘六年內教師前兩次評鑑必須選擇第二案；選擇第三案者必須為服務年資加年齡達六十五以上者；選第四案者必須在評鑑週期內為兼任行政職務者或因協助校務發展需要之工作經校長核可者。

第七條 新聘六年內教師之評鑑週期為每三學年，續聘之教師評鑑週期為每五學年。新聘教師應於到校日後第七學期提出教師評鑑。教師應於其評鑑週期最後一年進行評鑑作業之前決定接受評鑑之方案。教師請假一學期以上、留職停薪進修與借調期間或遭逢重大變故簽准後得順延接受評鑑，懷孕、分娩得延後二年。符合下列條件之一者，得免接受評鑑或複評：

一、獲選為中央研究院院士者。

二、獲頒教育部學術獎或國家講座者。

三、曾擔任國內外著名大學講座教授經本校認可者。

四、年滿六十歲或服務年資加年齡達八十以上者。

五、曾獲其他重要教學、研究、服務獎勵或其成果具體卓著，經所屬單位簽請校長同意免接受評鑑者。

六、曾獲國科會傑出研究獎三次以上或主持國科會專題計畫(含獲甲種研究獎勵)12年以上或本校研究傑出獎四次以上。

七、曾獲本校教學傑出獎四次以上。

八、曾獲本校傑出導師獎三次以上。

第八條 教師評鑑以七十分以上為合格。評鑑結果未合格者，兩年內應接受複評。複評仍未合格者，下一年應繼續接受複評。複評合格後重新起算評鑑週期。複評評鑑週期採計方式為從複評時間往前推五年(新聘六年內教師為三年)。

第九條 教師接受複評仍未合格者，除應繼續接受原案複評之外，本院將儘速通知其學系(所)，學系(所)教師評審委員會應儘速針對未能通過之原因，議決適當之處理方式，並提請院、校級教師評審委員會進行複審與決審。處理方式，採下列一項或多項方式：

- 一、 當年度不予晉級薪俸。
- 二、 當年度不發給年終獎金或減少年終獎金之額度。
- 三、 下年度不准超授鐘點。

第十條 新聘教師經兩次複評仍未達通過標準者，應建議不予續聘。

第十一條 本細則第六、七條所稱「新聘六年內教師」係指96年8月1日以後新聘之本校教師，其年資從專任教師到校日開始計算為六年內者。

本細則所稱之服務年資，係指在本校及本校前身（聯合工專、聯合工商專校，聯合技術學院）服務之專任講師以上或助教之年數，計算至評鑑週期結束止。

第十二條 教師若於評鑑週期內通過升等，視同通過該次評鑑，並自升等通過學期重新起算評鑑週期。

第十三條 校級教師評審委員會對懲處所做之決議為最後之決議，其決議經由校長核定後，懲處立即生效。

第十四條 專任研究人員之評鑑准用本細則。但評鑑項目及比重應為研究70%、輔導及服務(含教學)30%。

第十五條 本細則未盡事宜，依本校教師評鑑準則相關規定辦理。

第十六條 本細則經院教師評審委員會、院務會議及校教師評審委員會通過後，報請校長發布實施。